



## *Berater auf Zeit aus Überzeugung: mit der DIS Interim als zuverlässigen Partner an der Seite*

Immer wieder aufs Neue Unternehmen zurück auf Kurs bringen, alte Prozesse optimieren, neue Strukturen einführen: Herausforderungen, die tagtäglich das Berufsbild von Interim Manager André Papehl prägen – einen Beruf, den er weniger als bloße Tätigkeit, sondern vielmehr als Berufung versteht. Dabei gilt bei seinen zeitlich begrenzten Tätigkeiten das Motto „Nach dem Einsatz ist vor dem Einsatz“. Denn kaum ist ein Kundenauftrag erfolgreich beendet, wartet schon der nächste auf den Berater und Interim Manager, der nach dem Studium der Europäischen Betriebswirtschaftslehre 20 Jahre im internationalen Personal- und Change Management tätig war. Zum Beispiel als Führungskraft für Daimler, Amazon oder Bosch. Heute ist Papehl sein eigener Chef und als Interim Manager für Kunden in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung im Einsatz. Dass für Interim Manager dabei nicht nur eine exzellente Fach- und Führungskompetenz zu den Schlüsselqualifikationen zählt, sondern diese auch flexibel, stressresistent und verschwiegen sein müssen, versteht sich von selbst. Der große Vorteil des Interim Managements? „Die Freiheit, nur solche Aufträge anzunehmen, die mich persönlich reizen und die spannend sind“, sagt er. Mit einem spannenden Auftrag trat auch die DIS Interim an ihn heran. Das Projekt reizte ihn sofort.

### **Zuverlässiger Partner**

„Exklusive Partnerschaften zwischen Interim Providern und Interim Managern halte ich zwar für eine Fiktion, dennoch sucht man sich doch lieber anerkannte, verlässliche Provider aus, die aufgefordert und immer zur richtigen Zeit passende Mandate anbieten können – so wie die DIS Interim eben“, sagt Papehl. Über Unternehmen, denen er als externer Experte zur Seite steht, spricht der Managementprofi dennoch selten, über Projekte sogar niemals. „Das ist eine Frage der Loyalität und Vertraulichkeit gegenüber meinen Kunden. Eines kann ich aber sagen: Ich finde Change Projekte wie beispielsweise Restrukturierungen besonders spannend.“

### **Über DIS Interim**

Die DIS Interim Management GmbH ist auf die passgenaue Vermittlung von hochqualifizierten Interim Managern spezialisiert. Diese setzen anspruchsvolle, zeitlich befristete operative und strategische Projekte um. Das hundertprozentige Tochterunternehmen der DIS AG vermittelt Interim Manager in den Geschäftsfeldern Produktion, Logistik, Marketing, Vertrieb, Finanzen, IT und Business Development sowie bereichsübergreifend im Change Management.



Innovative Interim Manager  
sehen sich als Taktgeber  
der lernenden Organisation. «

André Pappmehl, Berater und Interim Manager

Birgt der Beruf des Interim Managers auch Risiken? „Ein Manager auf Zeit ist zum Erfolg verdammt, da nur erfolgreich abgeschlossene Projekte wiederum neue Aufträge generieren“, so Pappmehl. Weiterbildung und permanentes Lernen sind deshalb das A und O. Um immer ‚up to date‘ zu sein, nutzt er Instrumente wie Benchmarking, umfangreiche Lektüre, Erfahrungsaustausch und das Internet zu Recherchezwecken. Als Berater und Interim Manager hält er es für unerlässlich für seinen Kunden ab dem ersten Tag einen klaren Mehrwert zu generieren – und zwar langfristig. Schließlich sollen die Unternehmen auch nach dem abgeschlossenen Einsatz noch von den erzielten Ergebnissen und neu eingeführten Prozessen nachhaltig profitieren.

**Tipp**

Pappmehl, André, Gastberger, Peter, Budai, Zoltan (Hrsg.): Die kreative Organisation, Gabler Verlag; Auflage: 2009 (28. Oktober 2008), ISBN-13: 978-3834906472

**Kontakt**

Möchten Sie mehr über Einsatzmöglichkeiten bei der DIS Interim erfahren? Besuchen Sie uns auf unserer Homepage oder schreiben Sie eine E-Mail an [recruiting@dis-interim.com](mailto:recruiting@dis-interim.com)

[www.dis-interim.com](http://www.dis-interim.com)