

Herausgeber: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Geschäftsführer Bernd Gey, Haus Meer 2, 40667 Meerbusch · Redaktion: Bernd Gey (V.i.S.d.P.), MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, redaktion@personalintern.info · Vertrieb/Anzeigen: MediaPro Verlagsgesellschaft mbH, Tel. 021 32 / 65 86 32-0, info@personalintern.info, www.personalintern.info

Anzeige

Maximiert die Wirkung Ihres Stellenangebots.

Der Response-Multiplikator
exklusiv im F.A.Z.-Stellenmarkt.
Wir beraten Sie gerne.
Telefon 0800 1 32 95 62
E-Mail: info@fazjob.net

Frankfurter Allgemeine
Stellenmarkt
Samstags. Sonntags. Immer.

PERSONALIEN

STEIFE BRISE AN DER WATERKANT

Dr. Guido Malzkorn (54), seit April 2012 Senior Vice President Human Resources bei REpower Systems SE in Hamburg (s. PL_25/12) ist zurzeit nicht in der Hansestadt zu erreichen, sondern ausschließlich an seiner privaten Adresse. Ob das jemals wieder anders sein wird, entscheidet das Arbeitsgericht in Hamburg. Momentan soll **Frithjof Reitter**, Managing Director & HR Interim Manager (FR Consulting AG, Möbris/Daxberg) interimistisch bei REpower aktiv sein.

Anzeige

PERSONALintern
Information für das HR-Management

Anzeigensonderveröffentlichung
am 13. September 2013
aus Anlass der Messe

„Zukunft Personal 2013“
17. - 19. September 2013 in Köln

Informationen für Ihre Insertion unter:
anzeigen@personalintern.info
(Srdan Grujić)

AL-KHATIB NICHT MEHR PERSONALCHEF

Mahmoud Al-Khatib (38) ist seit Anfang August 2013 nicht mehr Leiter der Abteilung III für Personalangelegenheiten der Universität Regensburg, sondern wurde versetzt (manche sprechen von Degradierung) und arbeitet jetzt dort in der Technischen Zentrale als Jurist. Das berichtet die Süddeutsche Zeitung am 1.8. und gibt dieser Meldung eine entsprechende Brisanz durch die Frage, ob dies aufgrund regierungskritischer Aussagen erfolgte. Der Deutsch-Libanese und ehemalige Asylbewerber ist SPD-Mitglied, kandidierte für den Landtag und war integrationspolitischer Berater des Spitzenkandidaten **Christian Ude**, bevor er sich im Frühjahr aus privaten Gründen vorerst aus der Politik zurückzog.

SIEBER BLEIBT IM AMT

Ulrich Sieber (50), bei der Commerzbank AG (Frankfurt/M.) u.a. auch Personalvorstand, bleibt auch nach der Aufsichtsratsitzung vom

7.8.2013 weiter im Amt. Der Vorstand wird zwar in absehbarer Zeit von neun auf sieben Mitglieder verkleinert, konkrete Personalentscheidungen wurden aber noch nicht getroffen. In zahlreichen Medienberichten wurde spekuliert, dass der Aufsichtsrat entscheidet, Sieber und seinen Vorstandskollegen **Jochen Klösger** (48), aus dem Amt zu entlassen („was natürlich immer noch passieren kann“, die Red.).

Anzeige



SCHÖN IST HEAD OF HR

Juliane Schön ist seit Juni 2013 Head of HR bei der PressMatrix GmbH (Berlin). Die diplomierte Volkswirtin berichtet in dieser neu geschaffenen Position direkt an den CEO der Gesellschaft, **Daniel Hoepfner**. Zuletzt war sie HR Business Partner bei der Chal-Tec GmbH (Berlin) und Head of HR bei GLOSSYBOX (Berlin).

BRINKMEIER VERLÄSST SPONSORPAY

Michael Brinkmeier (36) ist seit Juli 2013 Head of Human Resources bei der GameGenetics GmbH (Berlin). Er berichtet direkt an den Gründer und CEO des Unternehmens, **Alexander Piutti**, und tritt die Nachfolge von **Elise Rottstege** an. Zuvor war Brinkmeier in gleicher Funktion bei der SponsorPay GmbH (Berlin) tätig.

HOFFMANN WECHSELT NACH RHEINBERG

Hannelore Hoffmann ist seit April 2013 HR Manager AUMUND GROUP bei der AUMUND Fördertechnik GmbH (Rheinberg) und Nachfolgerin von **Thomas Acker** (45), der seit Juni 2013 Zentralbereichsleiter Personal und Prokurist bei der EWR GmbH (Remscheid)

ist (s. PL_21/13). Die erfahrene Personalerin war zuvor viele Jahre Head of HR bei der Draka Cable Wuppertal GmbH.

VERÄNDERUNGEN BEI WITTE AUTOMOTIVE

Dr. Christoph Kuth (54), Associate Partner der Integrated Consulting Group Deutschland (Berlin), verantwortet ab September 2013 den Bereich Prozess- und Organisationsentwicklung bei der WITTE Automotive GmbH (Velbert). Davor war er u.a. viele Jahre in verschiedenen Führungspositionen bei TMD Friction (Leverkusen) tätig, zuletzt als Director Business Improvement.

Anzeige

DGFP-Seminar
**VON DER FACHKRAFT
ZUR FÜHRUNGSKRAFT**
Start am 23.10.2013 in Berlin

Fon +49 30 2091699-0
www.dgfp.de/berlin

PERSONALVERANSTALTUNGEN

NEUE KOOPERATION: BUNDESVERBAND DER PERSONALMANAGER BEREICHERT ZUKUNFT PERSONAL

Die Zukunft Personal (17. - 19.9.2103 in Köln) erhält zusätzliche Unterstützung: Der Bundesverband der Personalmanager (BPM) ist neuer Verbandspartner von Europas größter Messe für Personalmanagement. Parallel zum zweiten und dritten Messtag wird der Kongress Futura zum Thema Lern- und Wissensmanagement im digitalen Zeitalter ausgerichtet.

PERSONALFOKUS

MANPOWERGROUP-STUDIE „TALENT SHORTAGE SURVEY“

50 Prozent der Arbeitgeber in Deutschland bemängeln fehlende Fachkenntnisse bei Job-

anwärtern. Das ist ein Anstieg um 19 Prozentpunkte. 2012 gaben noch 31 Prozent fehlende Hard Skills der Bewerber als Grund dafür an, offene Stellen nicht besetzen zu können. Zu diesen Ergebnissen kommt die Studie "Fachkräftemangel 2013" des Personaldienstleisters ManpowerGroup. Zwar ergab die Untersuchung, dass der Fachkräftemangel in Deutschland insgesamt weniger dramatisch ist als im Vorjahr. Doch das Problem der Ausbildungsdefizite hat sich offenbar verschärft. [Zum Download der Studie kommen Sie hier.](#)

PERSONALLITERATUR

DIE ARBEITSWELT IM 21. JAHRHUNDERT: HERAUSFORDERUNGEN, PERSPEKTIVEN, LÖSUNGSANSÄTZE

Die Arbeitswelt steht vor gewaltigen Umbrüchen: Globalisierung, Digitalisierung, demographischer Wandel, Vereinbarkeit von Beruf und Familie – dies sind nur einige der aktuellen Herausforderungen. **André Pappmehl** und **Professor Hans Tümmers** beschreiben Perspektiven und Praxis für Wirtschaft, Wissenschaft und Gesellschaft. ISBN 978-3-658-01415-5, Euro 44,99.

PERSONALRECHT

WEISUNGEN MÜSSEN BEFOLGT WERDEN

Kennzeichen der Arbeitnehmereigenschaft ist die Weisungsabhängigkeit hinsichtlich Art, Ort und Zeit der Arbeitsleistung. Weisungen müssen billigem Ermessen entsprechen, was nichts anderes bedeutet, dass der Arbeitgeber die beiderseitigen Interessen abzuwägen und nicht willkürlich handeln darf. Der Arbeitnehmer darf sich jedoch nicht über eine unbillige Ausübung des Direktionsrechts hinwegsetzen, sondern er ist bis zu einem rechtskräftigen Urteil des Arbeitsgerichts an den Inhalt der so zugewiesenen neuen Tätigkeit vorläufig gebunden. Bei einer Leistungsverweigerung des Arbeitnehmers hat dieser somit auch in der Regel keinen Anspruch auf Annahmeverzugsvergütung bis das Gericht entschieden hat. Es ist formal darauf zu achten, dass das Weisungsrecht vom Vertrag gedeckt und vor allem, sofern eine Versetzung nach dem BetrVG vorliegt, der Betriebsrat ordnungsgemäß beteiligt wird, BAG vom 22.02.2012, 5 AZR 249/11 (RA Dr. Ulrich Brötzmann, Mainz).



Im Max-Planck-Institut.

Stellenmarkt

Leidenschaft macht den Unterschied zwischen Beruf und Berufung.

Mit dem Stellenmarkt der Süddeutschen Zeitung erreichen Sie 1,48 Mio. leidenschaftliche Leser (MA 2012) – darunter besonders viele hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte.

Immer samstags in der Süddeutschen Zeitung und täglich unter www.sz.de/stellenmarkt und www.laufbahner.de sowie in der neuen SZ-Stellenmarkt App für das iPad.

Seien Sie anspruchsvoll.

Süddeutsche Zeitung

**FÜHRUNG 2.0 –
DIE AUSLISTUNG DES VORGESETZTEN**

Teil 2 von 6 von Harald Korsten

Von Vorgesetzten und Führungskräften

Wie wollen Führungskräfte Arbeitspakete korrekt schnüren, Einsätze planen, Projekte einfädeln, Kritik-, Zielvereinbarungs- und Beurteilungsgespräche führen, Mitarbeiter einarbeiten, potenzielle Nachfolger bestimmen usw., wenn sie Bedarfe und Erwartungen der ihnen anvertrauten Mitarbeiter weitgehend ignorieren? Sich bei Bewertungen auf ihre Einschätzungen aus der Distanz stützen, gespeist aus Vermutungen und Interpretationen? Vielleicht gar nicht auf die Idee kommen, dass das viel zu dürrig ist? Vertrauen schafft das beiderseits nicht, im Gegenteil.

Statt Führungskultur ist eine stabile und kaum hinterfragte Misstrauenskultur, oft seit Jahren „historisch gewachsen“, leider Realität in vielen deutschen Unternehmen. „Was soll ich machen? Die kommen doch wegen jedem Mist zu mir gerannt!“ sagte der Abteilungsleiter in einem Automotive-Unternehmen. Auch würden seine Anweisungen nie so ganz in seinem Sinne befolgt, weshalb er vieles am liebsten selber mache. Klar sei er dadurch permanent überlastet. Dabei wirkte er durchaus entspannt und hatte einen fast triumphierenden Klang in der Stimme - er strahlte die Selbstzufriedenheit eines Menschen aus, der sich für unentbehrlich hält. In einem Workshop einige Wochen später charakterisierten Mitarbeiter seinen Führungsstil mit „Spinne im Netz – alles muss über seinen Tisch laufen!“, „Misstrauischer Kontrollfreak“, „Obersachbearbeiter“ und gar „Blockwart“.



Harald Korsten ist Wirtschaftssoziologe, Organisationspsychologe, Controller, zertifizierter Coach und Lehrtrainer. Er leitet die motiv Gesellschaft für Innovation, einen Verbund international renommierter Managementtrainer/innen und ist Mitglied im Wirtschaftsrat der Deutschen Umweltstiftung.

HKorsten@motiv-gfi.de
www.motiv-gfi.de

Obersachbearbeiter-Mentalität ist das Gegenteil von Führung. Solche Vorgesetzten halten Mitarbeiter konstant in einer demotivierenden Nicht-Verantwortlichkeit. Selbsterfüllende Prophezeitung in Reinkultur, wenn sie sich dann noch über unselbständige Mitarbeiter beklagen. Dass sie Unselbständigkeit permanent selbst produzieren, sehen sie nicht. Von solchen Vorgesetzten ist auch oft der Spruch „Mein Vertrauen muss man sich erst mal verdienen!“ zu hören - eine Unverschämtheit.

Was hilft? Eine Führungskultur, getragen von grundsätzlichem Vertrauen in Fähigkeiten und Leistungsbereitschaft. Hilfe zur Selbsthilfe statt Ratschläge. Wer wirklich wissen will, wie Gesprächspartner „ticken“, ist neugierig und interessiert. Wer wissen will, was sie ermutigt oder einschüchtert, was sie sich zutrauen, welche Vorschläge, Ideen, Pläne und Ziele sie haben, welche Sichtweisen sie vertreten und warum, hört zu, fragt nach, fasst zwischendurch zusammen, um den Überblick zu behalten. Trifft Vereinbarungen zum Schluss, lässt Ziele, Lösungen und Maßnahmen zur Umsetzung von Mitarbeiter selbst erarbeiten. Flankiert von Wertschätzung und konstruktiver Kritik. Wie sonst? Vom Anweiser zum Entwickler - das ist der eigentliche Paradigmenwechsel im Führungsverhalten. Dieses fördernde Verhalten wird seit 1992 auch mit „Coaching“ umschrieben.

Günstige Online-Kombis für Ihre Personalsuche buchen Sie bei uns!

z.B. Paket IT

Rufen Sie uns an unter **0201-17676211**

www.stellen-kombi.de

- Monster.de/Jobpilot.de (30 Tage)
- Stepstone.de (30 Tage)
- Heisejobs.de (4 Wochen)
- IT-Steps.de (30 Tage)
- IT-Treff.de (4 Wochen)

Paket-Preis: **1.390,00 €** zzgl. MwSt.

Herausforderungen im Personalwesen.

Jobware

- >> HR-Experte für Talentmanagement (Hamburg)
- >> HR-Experte für Recruiting und Controlling (Hamburg)
- >> Internationaler Personalberater (Düsseldorf)
- >> Bereichsleiter Finanzen und Personal (Stuttgart)
- >> Specialist HR Development & Employer Branding (Frankfurt am Main)

Weitere interessante Angebote finden Sie unter www.jobware.de

Aus stilistischen Gründen haben wir eine geschlechtsspezifische Formulierung gewählt. Die Stellenausschreibungen richten sich aber gleichermaßen an Bewerberinnen und Bewerber.

BMR
MANAGEMENT SOLUTIONS

Human Resources Management Interim
Projektleitung Restrukturierung/Change

Tel. +49 (0) 89 / 16 75 276 • www.personalmanager-interim.de

RP

Mit uns wird die Personalsuche nicht zum Drahtseilakt

Informationen: 0211 505-2863 | stellenmarkt@rheinische-post.de

Rheinische Post · Neuß-Grevenbroicher Zeitung · Bergische Morgenpost · Solinger Morgenpost · RP Online

Johnson Controls ist ein weltweit führendes Unternehmen bei dem Ideenreichtum und Spitzenleistung willkommen sind. Wir sind ein weltweit führendes Unternehmen in den Bereichen Automotive Experience, Building Efficiency und Power Solutions mit mehr als 162.000 Beschäftigte in 150 Ländern. Seit mehr als einem Jahrhundert entwickelt Johnson Controls Innovationen, die den Menschen das Leben, Arbeiten und Reisen angenehmer machen und dadurch unseren Mitarbeitern die Chance geben die Welt zu verändern.

Johnson Controls ermutigt Sie, Ihr Talent und Ihr Wissen in einer Umgebung einzubringen, in der Zusammenarbeit, Integrität und Vielfältigkeit geschätzt wird. Bewerben Sie sich noch heute! Ihr Ideenreichtum ist bei uns Willkommen!

Im Rahmen einer Elternzeitvertretung suchen wir schnellstmöglich einen (w/m)

Lead HR Professional / Sen. Referent / Sen. HR Professional für 24 Monate

Aufgaben/Verantwortungsbereich:

- Kompetenter Ansprechpartner für Führungskräfte und ca. 270 Mitarbeiter in allen personalwirtschaftlichen, arbeitsrechtlichen und betriebsverfassungsrechtlichen Fragen
- Beratung und Coaching der Fach- und Führungskräfte in sämtlichen personalbezogenen Themen
- Verantwortlich für den gesamten Rekrutierungsprozess
- Begleitung von Vorstellungsgesprächen für Positionen mit Personalverantwortung
- Führen von Vertragsverhandlungen
- Berücksichtigung aller gesetzlicher Vorschriften bei personellen Maßnahmen
- Enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit und Verhandlung mit Betriebsratsgremien im Rahmen betriebsverfassungsrechtlicher Vorschriften
 - Vorbereitung und Umsetzung personeller Einzelmaßnahmen
 - Verhandlung von Betriebsvereinbarungen
 - Führen von Betriebsratsmonatsgesprächen
- Beratung und Begleitung bei Umstrukturierung und Transitions / Betriebsübergängen
- Unterbreitung und Umsetzung von Vorschlägen und Empfehlungen zur Umsetzung von kontinuierlichen Verbesserungen
- Sicherstellung und Umsetzung von globalen Prozessen und Tools in den Bereichen Compensation&Benefits, Ethics, Integrity, Performance Reviews,

- Employee Engagement Survey, Merit Increases, PeopleSoft etc.
- Enge Zusammenarbeit mit dem HR Team im europäischen HQ in England
- Aktive Unterstützung internationaler Aktivitäten und selbstständige Umsetzung von Projekten
- Personalführung

Anforderungen:

- Abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium (vorzugsweise im Bereich BWL, Jura mit Schwerpunkt Arbeitsrecht oder vergleichbar) oder kaufmännische Ausbildung mit nachweisbarer und mehrjähriger Berufserfahrung in einer generalistischen Personalreferentenfunktion
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Idealerweise Kenntnisse im Betriebsübergang nach § 613a BGB
- Erfahrung in der Mitarbeiterführung
- Erfahrung im Projektmanagement
- Affinität für Datenbanken und Systeme
- Teamfähigkeit
- Proaktive und selbstständige Arbeitsweise
- Ausgeprägte Serviceorientierung und Organisationstalent
- Gute Kenntnisse in MS-Office
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Reisebereitschaft

Johnson Controls ist den Grundsätzen der Chancengleichheit, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz verpflichtet. Wir sprechen männliche und weibliche Bewerber gleichermaßen an. Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung, die Sie uns über www.johnsoncontrols.de in der Rubrik Karriere (Position: Lead HR Professional (m/w), Jobnummer: 73/2013) zusenden. Gern steht Ihnen Katja Göbbels für Vorabinformationen unter Tel. +49 201 2400-169 zur Verfügung.



HR-Positionen

in ausgesuchten Print-Medien der D-A-CH-Region

Hier finden Sie aktuelle Stellenausschreibungen zu HR-Positionen, der aufgeführten Zeitungstitel. Nutzen Sie die Möglichkeit der Markttransparenz und eines möglichen Wissensvorsprungs. Nähere Angaben erhalten Sie direkt bei den Verlagen.

RHEINISCHE POST

Süddeutsche Zeitung

>> Personalleiter/in

Standort: Hückeswagen • Ausgaben: Bergische Morgenpost, Solinger Morgenpost und Opladen, 10.08.2013

>> Personalreferent/in

Standort: Düsseldorf
Ausgaben: Gesamtausgabe, 10.08.2013

>> Volljurist/in – Arbeits- und Personalrecht

Standort: Düsseldorf
Ausgabe: Düsseldorf und NGZ, 10.08.2013

>> Sachbearbeiter/in für Personalangelegenheiten

Standort: Mettmann • Ausgaben: Düsseldorf, Bergische Morgenpost, Neuss, Solinger Morgenpost und Opladen, 10.08.2013

>> Finanzbuchhalter - Lohnbuchhaltung

Standort: Düsseldorf
Ausgaben: Düsseldorf und Neuss, 10.08.2013

>> Dipl.-Verwaltungswirt/in (FH)/Verwaltungsfachwirt/in

Standort: Garching
Süddeutsche Zeitung, 10.08.2013

>> Geschäftsleiter/in

Standort: Berlin
Süddeutsche Zeitung, 10.08.2013

>> Direktor/in

Standort: Regensburg
Süddeutsche Zeitung, 10.08.2013

>> Leiter m/w

Standort: Kirchseeon
Süddeutsche Zeitung, 10.08.2013

Anzeige

Personalreferent (m/w)

Kennung: HSG

Unternehmen

Unser Auftraggeber ist die Tochtergesellschaft eines der führenden Konzerne in Europa. Über Jahrzehnte hinweg hat er regelmäßig innovative Technologien zur Marktreife entwickelt, wobei das Thema Nachhaltigkeit einen besonders hohen Stellenwert hat. Mit seinen hochwertigen Produkten gehört er in seiner Branche international zu den führenden Unternehmen. Weltweit beschäftigt die Aktivität über 10.000 Mitarbeiter. Für den Sitz der deutschen Zentrale im **Raum Saarbrücken** suchen wir eine/n engagierte/n Personalreferenten/in.

Aufgabenschwerpunkte

- Eigenverantwortliche Betreuung eines definierten Mitarbeiterbereichs (ca. 300) von der Einstellung bis zum Austritt
- Personaleinsatzplanung / Mitwirkung bei der Personalplanung und -budgetierung
- Planung, Koordination und Vorbereitung aller relevanten Personalmaßnahmen
- Beratung der Führungskräfte und Mitarbeiter in allen gesetzlichen, arbeitsrechtlichen und personellen Fragestellungen
- Ein-, Umgruppierungen und Versetzungen
- Konstruktive Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Übernahme personalwirtschaftlicher Projekte
- Mitwirkung an grundlegenden strategischen Personalfragen

Anforderungsprofil

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personalwesen oder vergleichbare Ausbildung im Bereich Personal
- Relevante Berufserfahrung im Personalwesen
- Grundkenntnisse des Arbeits-, Sozial- und Tarifrechts
- Gute konzeptionelle und analytische Fähigkeiten / dienstleistungsorientierte Ausprägung
- Kontaktstark, dynamisch, überzeugend, sicheres Auftreten und diplomatisches Geschick
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse, Französischkenntnisse von Vorteil

Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

Ihr Ansprechpartner:



Jutta Hill
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-14
E-Mail: hill@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen
www.nowald.de

Personalmanager (w/m) – Rhein-Main-Gebiet

Kennung: KPK

Unternehmen

Unser Mandant ist ein bekanntes, kundenorientiertes Handelsunternehmen mit einem breiten Sortiment und mehreren Standorten in Deutschland.

Aufgabenschwerpunkte

In der Funktion sind Sie der regionalen Personalleitung unterstellt und verantworten die operative Umsetzung der Personalarbeit in Ihrem Gebiet mit über zehn Märkten und 2.000 Mitarbeitern. Sie organisieren sich aus dem Home-Office heraus und sind überwiegend in den Märkten vor Ort. Dafür steht Ihnen ein Firmenwagen – auch zur privaten Nutzung – zur Verfügung.

Im Detail sind Sie für folgende Aufgaben zuständig:

- Personalbetreuung von Führungskräften, Mitarbeitern und Auszubildenden
- Unterstützung der Führungskräfte bei der Erfüllung von personalbezogenen Aufgaben und Beratung bei arbeitsrechtlichen Fragestellungen
- Begleitung und Koordination der Einstellungsprozesse inklusive Führung von Bewerbungsgesprächen
- Steuerung und Durchführung von Personalentwicklungsmaßnahmen
- Personalcontrolling, Begleitung bei Change-Prozessen

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit fachbezogener Weiterbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalbetreuung mehrerer Standorte, idealerweise im Handelsumfeld
- Sehr gute arbeitsrechtliche Kenntnisse (insbesondere im Individualarbeitsrecht)
- Wohnhaft im genannten Gebiet (idealerweise im Raum Frankfurt) bzw. Umzugsbereitschaft in die Region, hohe Reisebereitschaft sowie ein PKW-Führerschein sind zwingend notwendig

Vorgehensweise

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer elektronischen Bewerbungsunterlagen per E-Mail unter Angabe der Projektkennung, Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihrer Kündigungsfrist. Für weitere Auskünfte stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass wir Ihre Daten in unsere Bewerberdatenbank aufnehmen. Dabei garantieren wir Ihnen selbstverständlich absolute Diskretion und die Beachtung von Sperrvermerken.

Ihr Ansprechpartner:



Karina Kowollik
Tel.: +49 (0) 201 / 870 09-17
E-Mail: kowollik@nowald.de



PHN Personalberatung Nowald
Kettwiger Str. 40 · 45127 Essen
www.nowald.de

Budapest Genf Hamburg Köln Lyon Moskau Stuttgart Wien Zürich

Erstmals in 4 Hallen!

Mit mehr als:

- 16.000 Fachbesuchern
- 650 Ausstellern
- 220 Vorträgen & Diskussionen
- 3 Themenreihen + 2 Sonderflächen

17.-19. September 2013
koelnmesse

Zukunft Personal 



JETZT VORMERKEN!

Europas größte Fachmesse für Personalmanagement



www.zukunft-personal.de

#ZP13

Partnerland 2013:
TÜRKEI

Zeitgleich mit **FUTURA2013** Lern- und Wissensmanagement im digitalen Zeitalter

Sponsoren

HRM.de

JT JOBTICKETeRecruit

trenkwalder

Partner

BPM Bundesverband der Personalmanager

IGZ Internationaler Gewerkschaftsbund

Hauptmedienpartner

Arbeit und Arbeitsrecht

DATAKONTEXT

GABAL

personalmagazin

Personalwirtschaft

Städteutsche Zeitung

wirtschaft weiterbildung



UNICUM
Personalmarketing
Netzwerk-
treffen

Berlin,
13. September
2013

Das 13. UNICUM Personalmarketing Netzwerktreffen 2013

Erleben Sie exzellente Referenten, die Ihnen erfolgreiche Ideen und Strategien für die Praxis an die Hand geben. Tauschen Sie sich mit Kollegen über die Trends im Personalmarketing aus. Noch bis zu 19.08.2013 können Sie sich zum Frühbuche Preis von 119 Euro zum 13. UNICUM Personalmarketing Netzwerktreffen anmelden. Wir freuen uns auf Sie!

Jetzt anmelden unter: www.unicum-media.de

DIE ECKDATEN FÜR SIE IM ÜBERBLICK

Thema	„Personalmarketing heute: Reif für neue Herausforderungen?“
Termin	Freitag, den 13. September 2013, 9:30–16:30 Uhr
Gastgeber	KPMG
Tagungsort	Klingelhöferstraße 18, 10785 Berlin

DIE REFERENTEN



Roman Dykta
KPMG



Manfred Baldschus
UNICUM Verlag



Uwe Heinrich
UNICUM Verlag



Johannes Kleske
Third Wave



Thomas Kirschmeier
rheingold Institut



Sara Lindemann
vlasto



Alena Heßhaus
Kienbaum
Communications



Christian Jost
Hays



Ralf Overbeck
Ralf Overbeck
Consulting



Wolfgang
Altenstrasser
Vok Dams Gruppe



Klaus Grimmer
Klaus Grimmer
Unternehmensberatung



Mirco Fretter
Forum
Distance-Learning



Michael Hosang
Studieninstitut für
Kommunikation



Silke Schulte
FAMAB

05.+06. DEZEMBER 2013

GRÄFLICHER PARK HOTEL & SPA
BAD DRIBURG

TOP PERFORMANCE DURCH GESUNDE FÜHRUNG

Wie Leistungssteigerung inspirierend und nachhaltig gelingt. Trends, Entwicklungen und Best Practices zu Leadership, gesundem Wachstum und Nachhaltigkeit

Die Konferenz:
2 Tage Inspiration, Interaktion und Reflexion der eigenen Führungsarbeit

Das Rahmenprogramm:
Entschleunigungs-Workshops, Icebreaker Lunch, Networking Area & Gala Dinner

Die Kurz-Workshops:
„Gesunde Führung statt Burnout“ und „Cappuccinoblick Ade“

EINE VERANSTALTUNG
IN ZUSAMMENARBEIT MIT:



MIT FREUNDLICHER
UNTERSTÜTZUNG VON:



MEDIENPARTNER:



Programm und Anmeldung unter: www.inspirato.de/gesunde-fuehrung

INSPIRIEREND. FACETTENREICH. INTERAKTIV.

BEGRENZT
AUF
60 TEILNEHMER





human resources GIPFEL

13. - 15. Oktober 2013, Grand Hotel Heiligendamm, Bad Doberan, Deutschland



Spannende Vorträge, interessante Teilnehmer - eingebettet in einen sehr **schönen** Rahmen.

Head of Recruitment, Airbus Operations GmbH

Für weitere Informationen kontaktieren Sie mich unter dennisk@marcusevanscy.com



PERSONALintern

Information für das HR-Management

Platzieren Sie hier Ihre HR-Stellenanzeige:

Fragen beantworten wir Ihnen gerne unter
Tel. 0 21 32 / 65 86 32-12
Bernd Gey
info@personalintern.info

Stellenangebot Basis

(Preis: 1.000,- Euro)

- PERSONALintern (1/2 Seite)

Paket HR-01 (Preis: 1.295,- Euro)

- PERSONALintern
- monster.de oder stepstone.de oder FAZjob.net

HR-Topline

(Preis: 1.295,- Euro)

- PERSONALintern
- [Jobware*](http://Jobware.com)

Paket HR-02 (Preis: 1.599,- Euro)

- PERSONALintern
- monster.de
- stepstone.de

Paket HR-03 (Preis: 1.999,- Euro)

- PERSONALintern
- monster.de
- stepstone.de
- FAZjob.net

* Unter Jobware mit einer Auswahl weiterer Partner aus dem Zielgruppenkonzept (s. www.jobware.de/zgk)

The collage shows several pages from the PERSONALintern magazine, including sections like 'PERSONALTHEMA', 'OHNE PROBLEME FLEISSIGE FRAGEN FREI FINDEN', 'HR Direkt', 'Senior Personalreferent mit Perspektive', and 'Zusammenarbeit beginnt mit uns.'. Overlaid on these is a job advertisement for ELLENTO, titled 'Director Human Resources and International Coordination'. The ad lists responsibilities such as 'Aufbau und Unterstützung internationaler HR-Partnerorganisationen' and 'Strategisches Recruiting / Einstellungsmanagement'. It also includes contact information for the recruitment director at ELLENTO.

MediaPro Verlagsgesellschaft mbH
Haus Meer 2 · 40667 Meerbusch · www.mediaproverlag.de